

# Beleidsplan

2013 - 2017

van de  
Protestantse Gemeente  
te Minnertsga

Minnertsga, augustus 2013

# Beleidsplan Protestantse Gemeente Minnertsga 2013-2017

## Indeling beleidsplan

1. Profiel van het dorp
  - 1.1. Typering van de gemeente
  - 1.2. De gemeente en haar omgeving
2. Visie op de gemeente
3. Het programma van de gemeente
  - 3.1. Eredienst en Pastoraat en KSG.
  - 3.2. Vorming, toerusting en catechese
  - 3.3. Kinderen, tieners en jongeren
  - 3.4. Diaconaat en Werelddiaconaat
  - 3.5. Financiën, Beheer en Gebouwen
  - 3.6. Evangelisatie en Zending

De onderdelen 3.1 tot en met 3.6 hebben een vaste indeling:

A. Inventarisatie

B. Bezinning/Evaluatie

C. Concrete Beleidsvoornemens

4. De communicatie en evaluatie van het beleid
5. Het werkplan van de gemeente (stappenplan/tijdpad)

## Profiel van de protestantse gemeente

### 1.1. Typering van de gemeente

Het middelpunt van het dorp is de 'Meinardskerk', gebouwd in gotische stijl. In de muur aan de westkant van de toren zit een gedenksteen waarop te lezen valt dat de huidige kerk in 1505 is gebouwd. In juni 1947 is tijdens reparaties aan het dak de kerk door brand verwoest. De kerk is hersteld en in 1955 weer in gebruik genomen. In 2000/2001 is het unieke 'Robustelly-orgel' geheel gerestaureerd. In diezelfde tijd is ook de kerk opgeknapt. Het ziet er heel mooi uit, nadien is de kerk nog verfraaid met vier kroonluchters, gemaakt door enkele gemeenteleden. Al met al een feestelijke aanblik.

Het kerkgebouw heeft ongeveer 450 zitplaatsen. Verder is er een groot koor, wat zeer geschikt is voor zang- en muziekkuitvoeringen.

Sinds september 1999 is onze gemeente een federatieve gemeente. Aan het Samen-op-Weg proces is veel tijd besteed om de verschillende culturen op elkaar af te stemmen. Het fusieproces tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk is deze zomer afgerond.

Ruim de helft van de inwoners van Minnertsgra is lid van de gemeente.

Er zijn 391 belijdende leden, 465 doopleden en 159 geboortelieden. In totaal dus 1015 leden. In oktober 2006 waren deze aantallen respectievelijk 459, 569, 196 en 1224. Sedert 2006 is het aantal leden dus fors teruggelopen.

De leeftijdsopbouw van het ledenbestand is als volgt:

0 – 9 jaar	64 leden	6,3%
10 – 19 jaar	123	12,1%
20 – 29 jaar	111	10,9%
30 – 39 jaar	90	8,9%
40 – 49 jaar	161	15,9%
50 – 59 jaar	183	18,0%
60 – 69 jaar	145	14,3%
70 – 79 jaar	92	9 %
80 – 89 jaar	43	4,2%
90 +	4	0,4%

De kerkenraad bestaat uit 13 ouderlingen (waarvan 1 voorzitter, 1 scriba en 4 jeugdouderlingen), 8 diakenen, 6 kerkrentmeesters, 1 predikant en 1 kerkelijk werker.

Sinds 28 augustus 2011 is de gemeente vacant. In de aanloop naar het beroepen van een nieuwe predikant, is een interim-predikant werkzaam geweest. Deze zal op zondag 1 september de nieuwe predikant verbinden aan de combinatie van gemeenten Minnertsgra en Tzummarum-Firdgum.

Een samenwerking is aangegaan met de Protestantse Gemeente Tzummarum/Firdgum (aandeel Minnertsgra 60% en Tzummarum/Firdgum 40%). Er is een Combinatie van Gemeenten gevormd volgens Ord. 2.15.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Zie voor deze nieuwe situatie het document bij de Combinatie van Gemeenten en de afspraken die gemaakt zijn. Daarnaast is bij de vorming van deze combinatie afgesproken dat er een **klankbordgroep** voor de nieuwe predikant komt.

Inmiddels is de kerkelijk werker een jaar werkzaam en is het contract verlengd, voor een aanstelling van 80 %.

De kerkenraad vergadert 6x per jaar.

De diakenen vergaderen 1x in de 6 weken

De ouderlingen hebben 1x in de 8 weken een ouderlingenberaad..

De kerkrentmeesters vergaderen 1x per maand.

Het moderamen bestaat uit preses, scriba, predikant, diaken, jeugdouderling en kerkrentmeester.

De gemeente is opgedeeld in 7 wijken met elk ongeveer 70 adressen.

Elke wijk heeft 2 ouderlingen, 1 diaken, een jeugdouderling verdeeld over 2 wijken en 2 contactdames.

Iedere zondagmorgen is er een kerkdienst en is er ook de kinderkerk.

Twee of drie keer in de wintertijd is er een tweede dienst, dit kan een dienst zijn voor jongeren in het Alibi of een jeugddienst in de kerk of een zangdienst.

De kerk dient warm en uitnodigend te zijn. De kerk dient blijdend te zijn met een open deur naar de wereld. We zoeken geborgenheid en willen graag gemeenschap ervaren.

Hoog in het vaandel staat: 'Omzien naar elkaar', vandaar dat het pastoraat een belangrijke plaats inneemt.

### *1.2. De gemeente en haar omgeving*

Het in de Friese kleibouwstreek gelegen dorp Minnertsga telt ongeveer 1800 inwoners. Hemelsbreed ligt het ongeveer 3 km vanaf de Waddenzee, iets ten noorden van de lijn Leeuwarden –Franeker.

In Minnertsga is een christelijke basisschool 'De Wizebeam', een openbare basisschool 'De Iytse Terp' en een peuterspeelplaats. Er is ook kinderopvang, tussenschoolse opvang en naschoolse opvang bij de kleine Bieb en de peuterspeelzaal. Wat de winkelvoorzieningen betreft is er nog een goed aanbod in de vorm van een supermarkt en een warme bakker. Verder beschikt Minnertsga nog over een eigen huisarts.

Op het gebied van cultuur, sport, spel, zang, muziek en creativiteit zijn er diverse verenigingen met een gevarieerd aanbod.

Al met al een 'levend' en uitnodigend dorp.

## **2. De visie van de gemeente**

De gemeente wil een levende en gastvrije gemeenschap zijn.

Centraal staat: de grote liefde van God, zijn Zoon Jezus Christus de gekruisigde en opgestane Heer en de gaven van de Geest. Onze relatie met Jezus is de basis van ons bestaan. De bijbel is ons gemeenschappelijk richtsnoer

Om dit christelijk leven tot ontwikkeling te laten komen zijn wij bereid om ons, persoonlijk en samen, te oefenen in betrokkenheid bij de Heer, bij elkaar als zijn gemeente en bij het werk in en voor onze wereld.

De gemeente wil een gemeenschap zijn die openstaat voor iedereen, met een open oog voor de nood dichtbij en veraf. Een plek van gastvrijheid langs de wegen van een mensenleven, een pleisterplaats voor onderweg.

Gemeenteleden zijn er bij elkaar te gast en kunnen hun levensverhaal kwijt.



## **Het programma van de gemeente**

### **3.1 Pastoraat, Eredienst en KSG**

#### **3.1.A. Deelbeleidsplan ouderlingen.**

Onder verantwoordelijkheid van de ouderlingen vallen het pastoraat, de eredienst en het toerustingwerk. Voor al deze drie onderdelen volgt een inventarisatie van bestaande activiteiten en vervolgens aandachtspunten en voornemens voor de eerstkomende jaren.

#### **Pastoraat.**

Omzien naar elkaar staat hoog in het vaandel van de PKN gemeente Minnertsga. Met name ouderen hebben een hoog verwachtingspatroon t.a.v. de kerkenraad. Om hier aan te beantwoorden is veel menskracht noodzakelijk. Om daaraan te voldoen wordt steeds moeilijker omdat we van 2 naar 1 ouderling per wijk zijn gegaan.

Daarnaast is een aantal bezoekmedewerkers actief. Hulp in deze van een predikant ontbreekt op dit moment doordat de gemeente vacant is.

3.1.B. Het accent ligt bij de aandacht voor ouderen, geboortebezoeken en natuurlijk het crisispastoraat. De vermindering van de omvang van de predikantsplaats van 100 naar 60% noodzaakt tot een andere aanpak van het pastoraat..

Bovendien wil de kerkenraad meer aandacht besteden aan de jongeren en met name jonge gezinnen in de gemeente. Onder de jongeren gaat mogelijk een JOP-per werken of de kerkelijk werker neemt ook taken op zich op dit gebied.

#### **3.1.C. Voornemens voor de komende tijd:**

1. de rol van niet ambtsdragers in het pastoraat versterken door uitbreiding en het beter afstemmen van de taken tussen de diverse bezoekers.
2. Jonge gezinnen benaderen en binden door "groepspastoraat" via gespreksgroepen rond doop en christelijke opvoeding.
3. Eenmalige bezoekacties met als doel te laten merken dat de kerk meeleeft, "hoe gaat het" bezoekjes.

#### **Eredienst**

Na uitgebreide gesprekken in de gemeente is besloten het Heilig Avondmaal ook open te stellen voor mensen die geen belijdenis hebben gedaan en voor kinderen die samen met hun ouders deelnemen aan het Heilig Avondmaal.

#### **Voornemens voor de komende tijd**

1. zoeken naar vormen om alle leeftijden in de zondagse eredienst evenwichtig aandacht te geven en te boeien met name in het lied en de verbeelding.
2. uitwerken van de praktijk van het "open avondmaal"

### **3.2 Vorming en toerusting**

#### **Toerustingwerk**

De ontmoetingsgroepen draaien goed, hoewel hier en daar enige "slijtage" insluipt. Men trekt al langere tijd met elkaar op e. d.

De Bijbelkring telt een paar vaste deelnemers.

Er is een Gebedskring.

Regionale thema-avonden worden bezocht.

Voornemens voor de komende tijd

1. Het concept van de ontmoetingsgroepen loopt op zich goed, maar wat vernieuwing zou geen kwaad kunnen.
2. Bijbelkring proberen uit te bouwen
3. Informatie cursus over "waar gaat het om in het christelijk geloof?" ( een eigen alpha cursus) ook met het oog op belijdeniscatechese.

## **KSG**

In de Kerk-School-Gezinsdiensten is aandacht en voor de gemeente van Christus als ruimte voor jong en oud. Dit komt vooral tot uiting in de eredienst als bron en centrum van het gemeentelven. God is trouw door alle generaties heen. Het gaat daarom ook om saamhorigheid tussen alle leeftijdsgroepen, waarbij de geloofsopvoeding een bijzondere plaats inneemt.

Afgevaardigden vanuit het schoolpersoneel, schoolbestuur, kerk en gezinnen bereiden de KSG-diensten voor.

### **Deelbeleidsplan catechese**

#### *3.2.A Inventarisatie*

Jammer genoeg is het op dit moment erg moeilijk wat het jeugdwerk betreft. Er is geprobeerd om clubwerk en catechese samen te voegen, maar er was te weinig belangstelling om dit goed te organiseren, dit betreft de jeugd van 12 jaar en ouder.

Vanwege de te geringe belangstelling is de huiscatechese voor jongeren van 12 tot 17 jaar beëindigd. Vanaf 17 tot plm. 20 jaar is de kerkelijk werker verantwoordelijk voor de catechese. De leeftijdsgroep daarboven is deels betrokken bij het clubwerk, deels komen zij een paar maal per jaar bijeen in de vorm van een Groothuisbezoek. Het verzorgen van de catechese ligt op dit moment erg moeilijk, er is erg weinig belangstelling. Gezocht wordt naar een andere de jeugdaansprekende vorm.

De belijdeniscatechese wordt verzorgd door de predikant.

#### *3.2.B Bezinning- Evaluatie*

Hoewel velen worden uitgenodigd is de respons erg mager, dit verschijnsel is van de laatste tijd. Tot voor kort liep het jeugdwerk nog redelijk. Er werd lang met dezelfde methoden gewerkt. Dit heeft als voordeel dat de leiding vertrouwd is met de stof. Het nadeel is dat je vanuit vastgeroeste patronen werkt. En dat nieuwere mogelijkheden, zoals DVD en internet, weinig kans krijgen hoewel de kinderen in het regulier onderwijs daar wel mee vertrouwd zijn.

Een punt van zorg is de oudste groep van 12-jarigen. Hoe houden we die vast en betrokken.

#### *3.2.C. Concrete Beleidsvoornemens*

In overleg met kerkenraad en predikant is er kindercatechese rond het avondmaal opgezet .Dit is in de eerste plaats bedoeld voor kinderen van de basisschoolleeftijd, maar zou ook in alle leeftijdsgroepen een keer aan de orde kunnen komen.

Nadenken over vernieuwing van de methoden en zo nodig daarbij begeleiding en ondersteuning vragen van b.v. YMCA en JOP.

De band met de oudere jeugd verstevigen. Nadruk op samen iets doen werkt wellicht beter dan praten.

### **3.3 Kinderen, Tieners en Jongeren**

#### *3.3.A. Inventarisatie*

Op dit moment zijn er vier jeugdouderlingen.

Zij stellen zich ten doel om de jeugd en jongeren te motiveren en zoveel mogelijk te betrekken bij de activiteiten binnen de gemeente.

#### De Jeugdclubs

De Clubleiding bestaat uit ongeveer 12 personen en zij geven club aan ongeveer 40 kinderen verdeeld over 3 clubs, te weten: 8 en 9/ 10 / 11, 12 en 13 jaar. Door de geringe deelname is een aantal clubs samengevoegd,

De clubbijeenkomsten vinden eenmaal per 14 dagen plaats. Om het jaar vindt er voor de clubs van 8 tot en met 11 jaar een jaarfeest plaats.

Eenmaal in de twee jaar is er een clubreisje (weekend in jeugdherberg).

#### De Jeugdcommissie:

De jeugdouderlingen en 6 gemeenteleden vormen deze commissie.

Zij organiseren 8 kerkdiensten per jaar waarvan 3 kinderdiensten en ongeveer 5 themadiensten en 2x in het Alibi (jeugdhonk).

De start- en slotzondag worden jaarlijks in de morgendienst georganiseerd met daaraan gekoppeld een activiteitenprogramma.

#### **Commissie Kinderkerk:**

Deze commissie is in 2005 ontstaan door samenvoeging Zondagsschool en Kindernevendienst. De kinderkerk wordt geleid door 2 ouders/gemeenteleden. Dit is een vaste ploeg bestaande uit 14 personen. Er wordt 3 keer per jaar contact onderhouden met de predikant en een lid van de kerkenraad.

Zoveel mogelijk worden de Bijbelgedeelten gevolgd zoals aangegeven in 'Kind op Zondag'. dit tijdschrift wordt gebruikt als leidraad (met verwerkingen). Als er een gastpredikant is wordt overleg gepleegd over het thema.

#### **Kinderkerkdiensten**

Een aantal keer per jaar worden zogenaamde kinderkerkdiensten gehouden. Hierin is veel ruimte om inhoud te geven aan liturgie en prediking. Er is veel belangstelling voor deze diensten.

#### Overige taken jeugdouderlingen

Het geld dat nodig is voor de diverse activiteiten komt voornamelijk uit de opbrengst van de jeugdkollekten, de contributie van de clubleden en de jaarlijkse fancy-fair (opbrengst 50% voor goed doel en 50% voor twee-jaarlijks clubweekend.

We werken niet met een vast besteedbaar bedrag per kind. Mocht er meer geld nodig zijn dan wordt dit aangevraagd bij de kerkrentmeesters.

#### *3.3.B. Bezinning/Evaluatie*

Onze ervaring is dat het soms erg moeizaam is om de jeugd te betrekken bij de gemeente. Spelen wij in op hun leefwereld?

Wij vinden het jammer dat wij niet meer jeugd kunnen inspireren om deel te nemen aan de activiteiten.



### *3.3.C. Beleidsvoornemens*

*De Jeugdouderlingen hebben nieuwe beleidsvoornemens geformuleerd die behandeld gaan worden in de kerkenraad:*

Jongeren prikkelen.

Toegankelijk maken van de diverse activiteiten en ontmoetingen.

Ouders meer betrekken bij jeugdactiviteiten. Samen met de ouderlingen en de predikant dit proberen te bereiken.

Doopouders na verloop van tijd uitnodigen voor een terugkom-avond na de bediening van de Heilige Doop.

Bij publiciteit van de activiteiten veel meer uitpakken. Gebruik van social media.

Regionaliseren, samen met Tzummarum-Firdgum dingen ondernemen: jongerendiensten, gespreksgroepen, jeugdouderlingen contact zoeken met elkaar.

## **3.4 Diakonie en Werelddiakonaat**

### *3.4.A. Inventarisatie*

De diakenen houden zich bezig met de volgende zaken.

Het beheren van de fondsen:

Ds. v.d. Schaaffonds – voor de predikantsweduwen. Indien er geen predikantsweduwe is dan is dit fonds bestemd voor de weduwen en weduwnaars van de gemeente die meebetalen aan de kerk.

Ds. Brouwerfonds – bestemd voor elke weduwe in het dorp. Zij ontvangt op Oudejaarsdag twee pakjes roomboter, een half wit brood, een half suikerbrood en 1 euro.

Steven Feenstrafonds- omstreeks de 7<sup>e</sup> februari van ieder jaar wordt een persoon gezocht die hiervoor in aanmerking komt. (Dit gebeurt altijd in de anonimiteit en wordt niet kenbaar gemaakt.)

Viering van het Heilig Avondmaal.

Vorm en inhoud geven aan de Werelddiaconaaftzondagen in februari en oktober. (De gemeente wordt hier volop bij betrokken via het kerkblad en de diensten waarbij de diaconie zijn medewerking verleent).

Het jaarlijkse Ouderenreisje.

Het koffiedrinken op de woensdagochtenden voor een ieder die hieraan behoefte heeft.

Iets kunnen betekenen voor de minima in onze gemeente dit in samenwerking met andere diaconieën van de gemeente het Bildt.

De gezamenlijke jaarlijkse Kerstwijding. (Daarnaast worden mensen in tehuizen en in ziekenhuizen bezocht met een kerstattentie)

Autovervoer naar de kerk voor ouderen.

Kerktelefoon voor ouderen

### *3.4.B. Bezinning/Evaluatie*

De diaconie wil in ieder geval de jaarlijkse activiteiten zoals onder 3.4.A. genoemd op een verantwoorde wijze voortzetten.

Belangrijk is ook om voldoende oog en oor te hebben voor ‘witte vlekken’ in onze gemeente en dorpsgemeenschap.

Als iets op je weg komt, hier adequaat op reageren.

### *3.4.C. Concrete beleidsvoornemens*

Een goed netwerk opzetten tussen de diaken, ouderlingen en contactdames. Het is wenselijk om jaarlijks bij elkaar te komen en alles wat in je wijk gebeurt te bespreken. Tevens dan goede afspraken maken die als leidraad dienen voor het functioneren.

Het is goed om jaarlijks het diaken zijn te evalueren en zo nodig aan te passen.

### 3.5 Financien, Beheer en Gebouwen

#### 3.5.A. Taak

Het beheren van de kerkelijke gelden, goederen en gebouwen ten dienste van de gemeente. Werving van financiële middelen ten behoeve van het traktement van de predikant en kerkelijk medewerker, onderhoud van kerkelijke gebouwen en pastorie en alle overige financiële verplichtingen. Instandhouding van de middelen welke benodigd zijn om een kerkdienst en kerkelijke activiteiten tot goede uitvoer te brengen.

#### *Doel*

Het werk van de Kerk in stand te houden en te ondersteunen.

#### *Omvang van de werkzaamheden*

Het verwerven van gelden en het beheren en in stand houden van de kerkelijke goederen, landerijen en gebouwen ten dienste van de gemeente omvat:

a. verwerven van gelden:

- i. Hiertoe wordt om de twee jaar de actie kerkbalans gehouden. Hierbij worden alle leden van de kerk aangeschreven met de vraag om een mogelijke verhoging of instandhouding van de toegezegde vrijwillige bijdrage. Tussentijds worden nieuwe leden, na bezoek van een ouderling, gevraagd om een vaste vrijwillige bijdrage.
- ii collecten ten bate van de kerk worden volgens een vastgesteld rooster gehouden . Jaarlijks zal voor 1 november het rooster worden opgesteld voor het komende jaar.

b. beheer Verjaardagsfonds

c. beheer financiën jeugdclubs

d. beheer financiën Kerk, School en Gezin

e. beheer restauratiefonds

f. personeelszaken

g. uitvoering regels t.b.v. gebruik gebouwen

h. onderhoud gebouwen

i. het actueel (doen) houden van de ledenadministratie

j. beheer archief

k. beheer begraafplaats en register daarvan

l.indelen kosterdiensten en aansturing kosters (vrijwilligers)

m.indelen bedienaars beamer (vrijwilligers)

n.aansturing vrijwilligers t.b.v. Schoonmaakwerkzaamheden

o.beheer Twaskar t.b.v. Diverse activiteiten

p.indelen en aansturing vrijwilligers t.b.v. Schoonmaakwerkzaamheden Twaskar

#### *Financiële verantwoording*

Het College van Kerkrentmeesters stelt jaarlijks een begroting, rekening en balans op die aan de Kerkenraad wordt voorgelegd.

Jaarlijks legt het college op een gemeenteavond verantwoording aan de gemeente af van de besteding van de middelen. Hieraan voorafgaand zal door een erkend financieel specialist controle zijn uitgevoerd en is een schriftelijke verklaring van goedkeuring verstrekt.

#### 3.5.B. Waartoe

De kerkelijke gemeente in stand houden en een actieve rol spelen voor onze dorpsgemeenschap. Hoe kan dit met de beschikbare middelen het beste worden ingevuld.

### *3.5.C. Beleidsvoornemens*

- bevorderen van het gebruik van multimedia (beamer + scherm, videocamera bij optredens in het koor etc. bij de diensten;
- bevorderen van het gebruik van multimedia in de Twaskar;
- terugdringen energieverbruik in de kerk;
- vernieuwing meubilair Twaskar.

## **3.6 Evangelisatie en Zending**

### *3.6.A. Inventarisatie*

Het doel is om het evangeliewoord in alle plaatsen waar ook ter wereld bij mensen, zowel jong als oud, te brengen. Dit alles doen we door middel van speciale zendingsdiensten en projecten in samenwerking met Kerkinactie.

Het voorbereiden en inhoud geven aan de voorjaars-, openlucht- en najaarszendingsdiensten. Hier wordt meestal ook aandacht geschonken aan projecten.

Via de classis Franeker zijn wij verbonden met een aantal zendingsprojecten in Indonesië.

We proberen de nodige informatie door te geven aan de gemeente via het kerkblad en het mededelingenbord in de voorkerk. We brengen folders rond en tevens ook de Elisabethbode Afgevaardigden gaan naar de Classicale commissie te Franeker.

### *3.6.B. Bezinning / Evaluatie*

Het vorm en inhoud geven aan de diverse diensten past goed bij onze doelstelling en we gaan daar uiteraard mee door. Bewustwording van de gemeenteleden over zending en evangelisatie is een van onze kerntaken.

Juist het bereiken van niet-gemeenteleden is een belangrijke taak

### *3.6.C. Concrete beleidsvoornemens*

Gemeenteleden en niet-gemeenteleden meer betrekken bij het werk van zending en evangelisatie. Dit realiseren via Mededelingenbord in voorkerk, via het kerkblad Tsjerkenijs maar ook via de dorpskrant Nijs ut eigen Doarp.

Wandeltochten en fietstochten met een thema organiseren en afsluiten met koffie/thee in het gebouw.

Het is van groot belang de nodige initiatieven (zo nodig ook nieuwe) te blijven ontplooiën.

Bijvoorbeeld initiatieven om meer vorm en inhoud te geven aan het evangelisatiewerk in de eigen gemeente c.q. het eigen dorp.

## **4. De communicatie en evaluatie van het beleidsplan**

Het verdient aanbeveling dat de kerkenraad over de communicatie/evaluatie duidelijke afspraken maakt, zodat het beleidsplan een wezenlijk onderdeel vormt van het gemeente-zijn. Jaarlijks in september zet het moderamen het beleidsplan op de agenda en evalueert het beleid. Eventuele aanpassingen en veranderingen worden, na overleg, doorgevoerd.

## **5. Het werkplan van de gemeente (stappen en tijdpad) in ontwikkeling**

Naar aanleiding van het beleidsplan wordt door de diverse geledingen en commissies een werkplan op papier gezet.<sup>2</sup> Dit wordt aan het begin en het eind van het seizoen geëvalueerd en zo nodig aangepast en aangevuld. In dit beleidsplan zijn reeds de nodige aanzetten te vinden voor een werkplan van de verschillende geledingen. Deze activiteiten kunnen worden opgenomen in de verschillende werkplannen.

Minnertsga, augustus 2013

---

<sup>2</sup> Het werkplan van de jeugdouders is in concept reeds voorhanden.